Chapitre 7 La rupture du contrat de travail à durée indéterminée

Quels types de rupture existe-t-il ?

À l'initiative du salarié → **La démission** →
- Manifestation claire de démissionner
- Respect d'une période de préavis

À l'initiative de l'employeur → **Le licenciement** : cause réelle et sérieuse →

- **pour motif personnel** : faute simple, grave, lourde, fait non fautif
- **pour motif économique :** baisse du CA ou commandes, suppression d'emploi, transformation de l'emploi, refus d'une modification d'un élément essentiel du contrat de travail

À l'initiative des deux parties → **La rupture conventionnelle individuelle /collective (cf cours)** → Cessation de relations contractuelles entre le salarié et l'employeur (individuelle) à l'initiative de l'employeur (collective)

S. JINSCALCHI, Lycée Henri IV Béziers

Comment la loi protège-t-elle le salarié lors d'un licenciement ?

Procédure obligatoire de licenciement

Pour motif personnel :

- Convocation à un entretien
- Entretien préalable
- Lettre de licenciement indiquant les motifs de licenciement

Pour motif économique :

- ***Individuel :*** effort de formation, convocation à l'entretien, entretien préalable, lettre recommandée
- ***Collectif (2 à 9 salariés) :*** consultation du CE, définition des ordres de licenciement, convocation de l'entretien, entretien préalable, lettre recommandée, information de la DIRECCTE
- ***Collectif (+ 9 salariés) :*** idem licenciement de 2 à 9 salariés + mise en place du plan de sauvegarde de l'emploi

Procédure obligatoire d'une rupture conventionnelle

- Entretien
- Signature d'une convention de rupture
- Homologation de la convention

S. SINISCALCHI - JV DAVIS